



Toimistotyöntekijät kokoustavat keskimäärin yhden työpäivän viikossa, osa jopa useamman työpäivän (lähde: Re:meetin syksyllä 2012 toteuttama kysely). Syitä kokousta ja tavata on useita - tehdään päätöksiä, ideoidaan uutta, seurataan projektin edistymistä, esitellään uusia tuotteita, koulutetaan käyttämään uusia ohjelmistoja

jne. Vaikka kokousten tavoitteet ovat hyvin erilaisia, vaihtoehtoisia tiloja on varsin rajallisesti: tyypillisesti joko pitkän pöydän dominoima kokouskammio tai tasaisen harmaa luokkatila. Onneksi asialle voi kuitenkin tehdä jotain. Re:meet Oy (www.remeet.fi) on perustettu syksyllä 2012 kaupallistamaan HAAGA-HELIA am-



Puoliympyrän muotoon asetetut tuolit toteuttavat konkreettisella tavalla tilan arvoja, joita ovat muun muassa tasa-arvoisuus ja aito yhdessä tekeminen.

KOHTI PAREMPIA KOKOUKSIA

RE:MEETIN KANSSA

Kokous alkoi myöhässä, koska osallistujat eivät tulleet ajoissa. Kukaan ei ollut valmistautunut etukäteen kokoukseen. Ideointipalaveri pitkän pöydän ääressä ei päässyt vauhtiin, koska osa naputteli kannettavaansa ja osa luki kännykällä sähköposteja. Kokouksessa käytettiin tunti asioiden käsittelyyn, vaikka vartikin olisi ihan hyvin riittänyt. Töitä ei ehditty tehdä lainkaan, kun päivä meni kokouksissa istuen. Kuulostaako tutulta? Tämänkaltaisten haasteiden parissa taistelee kymmenet tuhannet suomalaiset päivittäin, vaikka ei tarvitsisi.

TEKSTI: JANNE ORAVA
KUVAT: HAAGA-HELIA, HUOMISEN KOKOUS -HANKE

Tuoreet hedelmät ja pähkinät energisoivat ja virkistävät huomattavasti paremmin kuin perinteiset pullat ja sämpylät

mattikorkeakoulun koordinoiman Huomisen kokous -tutkimushankkeen (www.huomisenkokous.fi) ideoita ja ajatuksia. 18 kuukauden aikana tutkimushankkeessa ideoitiin täysin uudenlainen, kokonaisvaltainen kokoustila, jonka pilottiversio rakennettiin Best Western Plus Hotel Haagaan Griini-nimisenä. Griini on nyt ollut käytössä reilun vuoden ja asiakaspalaute on ollut erit-



Tarvittaessa tilassa voidaan tuolit järjestää myös perinteiseen luokkamuotoon.

tän positiivista - tila on aidosti erilainen ja yhdessä tekeminen on helppoa. Toinen tutkimushankkeen idea liittyy kokoustyökalujen ja -prosessien parantamiseen Kokousdesignin™ ja sitä toteuttavan henkilön, Kokousdesignerin™, avulla. Kokousdesign yhdistää kokoukseen liittyvät elementit, kuten kalusteet, huonekalujärjestyksen, esitystekniikan, etäyhteydet, tarjoilut, äänimaailmat ja kokousprosessit toimivaksi kokonaisuudeksi. Kokousdesignerin avulla kokonaisuus on helppo ottaa jokapäiväiseen käyttöön ja kokoustavat voivat omistautua saavuttamaan kokoukselle asetetut tavoitteet.

Kohti parempia kokouksia päästään yhdistämällä Re:meetin ja sen kumppaneiden tuotteita, palveluita ja osaamista innovatiiviseksi tilat, työkalut ja prosessit käsittäviksi kokonaisuudeksi. Matka aloitetaan selvittämällä yrityksen senhetkinen tilanne kokoustavien osalta. Tämän ansiosta voidaan

keskittyä oikeiden asioiden uudistamiseen ja säädetään samalla aikaa ja rahaa. Uudistuksia tehtäessä olennaista on ymmärtää kokonaisuus ja tarve - miksi kokoustetaan, keiden tulisi kokousta, minkälaisia tiloja tarvitaan, mitkä kokoustyökalut tukevat kokousten tavoitteita ja minkälaisilla kokousprosessilla tavoitteet saavutetaan parhaiten. Turhan usein mietitään vain yhden yksittäisen elementin parantamista, kuten videotykin vaihtamista LCD-näyttöön tai uusien designhuonekalujen hankkimista vanhojen tilalle, sen sijaan että pyrittäisiin ymmärtämään kokonaistilannetta ja tekemään sen mukaisesti uudistuksia.

Yksittäisten elementtien uudistamisen ohessa kokouksia voidaan yrittää uudistaa pyytämällä sisustusarkkitehdiltä ehdotus kokoustilojen päivittämisestä, jolloin työkalut ja prosessit jäävät usein kokonaan uudistamatta. Tällaisten toimeksianto-

jen tuloksena on yleensä päältä katsoen kaunis tila, joka ei välttämättä toimikaan kokoustilan varsinaisen käyttötarkoituksen edellyttämällä tavalla. Onhan kokoustila itse asiassa työkalu asioiden käsittelyyn siinä missä videotykki, älytaulu tai kannettava tietokonekin.

Paremmat kokoukset eivät toteudu pelkästään tiloja uudistamalla, vaan siihen vaaditaan myös työkalujen ja prosessien uudistamista. Koska tällöin kyseessä on myös ihmisten käyttäytymisen ja tapojen muuttuminen, ei muutos tapahdu yhdessä yössä, vaan vaatii määrätietoista ja järjestelmällistä työtä kokouskulttuurin muuttamiseksi. Merkittävä edesauttaja tällaisessa tilanteessa on assistentti tai muu kokouksista vastaava henkilö, joka koulutuu Kokousdesigneriksi ja auttaa muita yrityksen työntekijöitä tarpeen tullen kokoustamaan paremmin. Re:meet järjestää yhdessä HAAGA-HELIA ammattikorkeakoulun kanssa ensimmäiset Kokousdesign-koulutukset keväällä 2013. Koulutuksessa

Pitkän pöydän puuttuminen mahdollistaa myös ns. learning cafe -järjestyksen, jolloin tilaan voidaan rakentaa 1, 2, 3 tai 4 hengen tuoliryhmiä edistämään ideointia ja suunnittelua.

kokouksista vastaava henkilö voi päivittää omat tietonsa Kokousdesignin edellyttämälle tasolle.

Re:meetin tuotteet ja palvelut soveltuvat niin yksittäisille yrityksille kuin kokoushotelleille ja yrityspuistoillekin, joiden tahtotila on tarjota työntekijöilleen ja asiakkailleen parempia kokoukselämyksiä tarkoituksenmukaisten kokoustilojen, -työkalujen ja -prosessien muodossa.

Ensiapua parempiin kokouksiin saa ottamalla yhteyttä Re:meettiin tai hakemalla osoitteesta www.huomisenkokous.fi/media onnistuneen kokouksen kahdeksan sääntöä. ■

Ensiapua parempiin kokouksiin saa ottamalla yhteyttä Re:meettiin, Janne Orava, puh. 040 820 4842, janne.orava@remeet.fi.

